

Utdanningsstillinger i kommunehelsetjenesten

Kommunehelsetjenestene over hele landet har store utfordringer når det gjelder både å rekruttere og beholde helsepersonell. Vi leser om flere kreative forsøk for å komme i mål og få dette på plass, der noen kommuner lokker med oppstarts bonus, lønnstilskudd, gratis barnehageplasser, rimelig bolig osv. Dette er forståelig sett i lys av at hver og en skal prøve å sørge for seg og dekke sitt behov, men gjør ofte at konkurransen mellom kommunene er i gang, og det ligger oftest ingen langsiktige løsninger i dette. Den enes brød kan fort bli den andres død..... Det er derfor nødvendig å få på plass en overordnet løsning som har et lenger perspektiv.

En mulighet, som gir stor gevinst for flere parter, er å etablere en løsning/ordning for **utdanningsstillinger**. I dette ligger det at kommunene utlyser utdanningsstillinger for feks. sykepleiere. Kommunen vil kunne intervju aktuelle kandidater, og tilby betalt utdanning, men også bindingstid, til kandidater de ser at vil tjene behovet. Bindingstiden, f.eks tre år, vil gjøre at folk står i jobben sin, og over tid er med på å opparbeide et miljø både sosialt og faglig. Parallelt med utdanningen kan også en del av avtalen være at det er en viss grad av arbeidsinnsats i utdanningsløpet, for eksempel en helg i måneden. Dette er en rekrutteringsmulighet som i stor grad benyttes både i det private, og det offentlige, for eksempel for helsepersonell i sykehus, og som tjener både arbeidsgiver og arbeidstager. Dette er et vinn-vinn prosjekt.

Akershus Senterpart ber om at det settes i gang et arbeid der Senterpartiet som regjeringsparti vurderer hvordan økonomiske intensiver kan gi kommuner som oppretter utdanningsstillinger en økonomisk kompensasjon.

- *Kommuner som etablerer utdanningsstillinger for å løse utfordringer i forhold til å skaffe nok helsepersonell til å ivareta lovpålagte tjenester/oppgaver skal kunne oppnå økonomisk kompensasjon fra sentralt hold.*