

Arbeidsplan 2025



Senterpartiet
Oppland

1	Innhold	
2	1. Dette er oss.....	3
3	2. Dette skal vi oppnå.....	3
4	2.1 Slik skal vi gjøre det.....	3
5	2.2 Fylkesstyret.....	4
6	2.3 Organisasjon.....	5
7	2.4 Fylkeskontoret.....	5
8	2.5 Lokallaga.....	6
9	2.6 Senterungdommen	6
10	2.7 Senterkvinnene	7
11	2.8 Studiearbeid.....	8
12	2.9 Posisjoner og politiske saker.....	8
13	2.10 Ordførerforum.....	9
14	3. Stillingsinstrukser og arbeidsfordeling for fylkesstyret.....	9
15	3.1 Leder.....	9
16	3.2 Politisk nestleder.....	10
17	3.3 Organisatorisk nestleder	10
18	3.4 Studieleder	10
19	3.5 Regionkontakter (styremedlemmer).....	11
20	3.6 Gruppeleder	11
21	3.7 Stortingsrepresentant, Senterungdommens representant og Senterkvinnene	
22	sin representant.....	11
23	4. Datoplan Innlandet Senterparti 2025.....	12

24 **1. Dette er oss**

25 2024 har vært et tøft år for Senterpartiet, men Oppland Senterparti er fortsatt et
26 sterkt lag. Det er uansett viktig å mobilisere lokallagene for å sikre Oppland
27 senterpart 2 på tinget ved valget i 2025. Vi må bruke tiden frem til valget godt. Vi
28 må være synlige i lokalsamfunnet og på SOME.

29 Laget består av

- 30 • 12 ordførere
- 31 • 8 varaordførere
- 32 • 10 fylkestingrepresentanter
- 33 • 158 kommunestyrerepresentanter
- 34 • 1387 medlemmer per 31.12.24 (Medlemstall uten Senterungdommen)
- 35 • 24 lokallag
- 36 • 9 lokallag av Senterungdom, samt fylkeslag av både Senterungdom og
37 Senterkvinner.

38 **2. Dette skal vi oppnå**

- 39 • Være ei klar og synlig politisk stemme i Innlandet og utvikler politikk som
40 svarer opp om det folk er opptatt av
- 41 • Bygge laget enda sterkere og sikre minst 2 på tinget etter valget i 2025
- 42 • Ha 1500 studietimer
- 43 • Få 2000 medlemmer i 2025
- 44 • Minst to leserbrev/leserinlegg fra hvert lokallag i 2025

45 **2.1 Slik skal vi gjøre det**

46 Oppgavene for Oppland Senterparti står i vedtektene og arbeidsplanen.

47 Fylkesstyret har ansvaret for oppfølginga av planen gjennom året og fordeler
48 oppgavene mellom medlemmene i styret og de tilsatte på kontoret.

49 Arbeidsåret blir delt i to prosjekter. Prosjekt 1, «den grønne tråden» starter medio
50 februar og slutter i juni. Oppland Senterparti skal ha en god og systematisk
51 samhandling, koordinering, informasjonsflyt og meningsutveksling for aktiviteten
52 på alle nivåer; lokalt, regionalt og nasjonalt.

53 Oppland Senterparti må være en viktig bidragsyter til at våre folk på storting har
54 god kunnskap om situasjonen lokalt og regionalt, slik at de kan fatte gode
55 beslutninger som gagnar hele Oppland. Prosjekt 2, med tittel «Lagbygging»
56 starter medio august og avsluttes i desember. Vi vil styrke samholdet og
57 engasjementet i partiet, og ha minst 2000 medlemmer innen utgangen av året.
58 Noen av tiltakene vi vil gjennomføre for å bygge et godt lag er:

- 59 • Møter i alle regionene.
- 60 • Medlemsaktivitet som skaper engasjement og bredde i lokallaget
- 61 • Være støtte og bidragsyter for aktivitet for senterungdommen
- 62 • Ta imot nye medlemmer på en god måte, gjerne med informasjon om
- 63 aktivitet framover

64 Lokallaga, Senterungdommen og Senterkvinnene har oppgaver i arbeidsplanen.
65 Senterungdommen og Senterkvinnene sine egne mål og tiltak er innarbeidet i
66 Oppland Senterparti sin arbeidsplan. Lokallaga er oppfordret til å ha egne mål,
67 med utgangspunkt i det som fins i denne planen.

68 Ved årsslutt skal årsmeldinga til organisasjonen ta utgangspunkt i oppgavene fra
69 arbeidsplanen, og evalueringa av året skal knyttes til det enkelte punkt i
70 arbeidsplanen.

71 **2.2 Fylkesstyret**

72 Styret har ansvar for daglig drift gjennom oppfølging av fylkeskontoret, samt
73 oppfølging av arbeidsplanen gjennom året. Fylkesstyret skal motivere og hjelpe
74 lokallaga der det trengs; ved reising eller annen bistand. Styret skal være et
75 knutepunkt mellom regionkontakter, Storting og Fylkesting. Fylkesstyret er en
76 arena for både organisatoriske og politiske diskusjoner og utvikling av ny politikk.

77 Tiltak:

- 78 • Utvikle og gjennomføre en slagkraftig strategi for stortingsvalget 2025
- 79 • Bidra til å styrke samarbeidet mellom grasrota i partiet, fylkesleddet og
- 80 Stortingsgruppa
- 81 • Mer vekt på å rekruttere og beholde nye og unge politikere som er på vei
- 82 inn i demokratiet
- 83 • Jevnlige fylkesstyremøte

- 84 • Vedta en politisk uttalelse på hvert møte
- 85 • Ta initiativ til minst 2 leserbrev/leserinlegg i 2025
- 86 • Ta initiativ til minst en vervekampanje
- 87 • Følge opp alle deler av organisasjonen: tilsatte, SUL, SK og lokallag
- 88 • Arrangere faste møter og webinarer med medlemmene, lokallaga,
- 89 Fylkesting og Storting for å fremme kunnskapsbygging og samhandling
- 90 internt.

91 **2.3 Organisasjon**

92 Partikontorene for Hedmark Sp og Oppland Sp ble slått sammen i 2013 og har
93 siden da hatt felles kontor. I 2019 ble kontoret omorganisert slik at
94 fylkessekretæren ble felles for Hedmark og Oppland, og den andre
95 fylkessekretærstillingen ble omgjort til organisasjonssekretær. Argumentet for
96 dette var å rydde i oppgaver.

97 **2.4 Fylkeskontoret**

98 Fylkeskontoret er et verktøy for å løse fylkeslagets oppgaver og utredninger, og
99 fylkestyret har ansvar for å følge opp fylkeskontoret. Det er svært viktig for
100 organisasjonen å motivere og holde på medarbeidere for å sikre kontinuitet og
101 erfaring på kontoret. Styret skal sørge for at det blir gitt nødvendige ressurser og
102 kompetanse til de ansatte på fylkeskontoret, og at de ansatte kjenner seg
103 involverte i avgjørelser som blir tatt.

104 Fylkeskontoret er felles mellom Hedmark Senterparti og Oppland Senterparti så
105 samarbeid mellom fylkesdelslaga er essensielt for god drift. Fylkeskontoret sine
106 ansatte har egne arbeidsinstrukser som de følger. Instruksene er utarbeidet i
107 samarbeid med hovedorganisasjonen og fylkesleder skal ha dialog med
108 hovedorganisasjonen om oppfølging av både de ansatte og instruksene.

109 Fylkeskontoret består i dag av en 100% fylkessekretær, en 100%
110 organisasjonssekretær, en 50% ungdomssekretær.

- 111 • Følge opp arbeidet i lokallaga, spesielt studiearbeidet

112 **2.5 Lokallaga**

113 Lokallaget er navet i organisasjonen og «nærmest» folk! Fokuset i 2025 må være
114 å jobbe med å styrke lokallagene, medlemsverving og medlemsaktivitet. Det er
115 viktig å inspirere og skape aktivitet frem mot valget.

116 Tiltak:

- 117 • Sørge for god kommunikasjon og informasjon til alle medlemmer i
118 lokallaget
- 119 • Legge en plan for rekruttering av medlemmer
- 120 • Medlemsverving
- 121 • Medlemsaktivitet som skaper engasjement og bredde i lokallaget
- 122 • Være støtte og bidragsyter for aktivitet for senterungdommen
- 123 • Ta imot nye medlemmer på en god måte, gjerne med informasjon om
124 aktivitet framover
- 125 • Delta på møter i fylket og nasjonalt, jamfør datoplanen
- 126 • Studiearbeid
- 127 • Skrive leserbrev/leserinlegg
- 128 • Gjennomføre valgkamp

129 **2.6 Senterungdommen**

130 «Senterungdommen har til oppgave å samle ungdom som vil arbeide for å
131 utvikle de senterpolitiske ideene. Gjennom politisk og kulturell
132 opplysningsvirksomhet, aktiv deltagelse i samfunnsdebatt og god og allsidig
133 lagsvirksomhet, vil Senterungdommen være med å skape økt interesse for
134 samfunnsspørsmål blant ungdommen og dyktiggjøre den for de oppgaver som
135 et demokratisk styre pålegger den enkelte». (§1 Formål – Senterungdommen sine
136 vedtekter)

137 Senterungdommen i Oppland har satt seg følgende mål for året:

- 138 • Ha 175 medlem innen neste årsmøte.
- 139 • Ha god kontakt med fylkestingsgruppa og stortingsrepresentantene.
- 140 • Ha et medieoppslag i måneden.
- 141 • Opprettholde det høye aktivitetsnivået i fylket. Nytte året til å bygge
142 organisasjon opp mot valget i 2025

- 143 • Fylkesstyret skal arrangere nyttårsbord, påsketur, og sommersamling,
144 samt jobbe for å få flest mulig fra Oppland til å delta på
145 Senterungdommens vårslepp, og den nasjonale sommersamlingen.

146 Lokallag

- 147 • Opprettholde alle lokallag i Oppland Senterungdom.
148 • Følge opp lokallag og øke aktiviteten. Fylkesstyret skal etterstrebe å
149 innom alle lokallag i løpet av året. Lokallaga bør ha minst en aktivitet i
150 tillegg til årsmøte.
151 • Gjennomføre lokallagsstyresamling. Vi må forsøke å knyte Oppland SUL
152 mer sammen som en enhet, slik at fylkesstyret kjenner, og jobbar godt
153 sammen med alle lokallaga i Oppland.

154 Sosiale media

- 155 • Lage en sosial mediestrategi tidlig i året for hva og hvordan vi skal nytte
156 sosiale media, og fordele ansvar slik at planar blir gjennomførte.
157 • Ha et medieoppslag i måneden.

158 **2.7 Senterkvinnene**

159 A. Senterkvinnene har som overordnet mål full likestilling og likeverd mellom
160 kvinner og menn, og vi bygger vårt arbeid på den Internasjonale
161 Kvinnekonvensjonen om å avskaffe alle former for diskriminering.

162 B. Senterkvinnene har som oppgave å samle kvinnelige medlemmer i
163 Senterpartiet for å utvikle de senterpolitiske ideene. Organisasjonens politiske
164 grundokument er Senterkvinnenes politiske plattform. Gjennom politisk
165 virksomhet, aktiv deltagelse i samfunnsdebatten og god og allsidig virksomhet,
166 vil Senterkvinnene være med å skape økt fokus på samfunnsspørsmål som
167 engasjerer kvinner.

168 C. Senterkvinnene har videre som oppgave å bygge kvinnepolitiske nettverk,
169 drive skoler og dyktiggjøre kvinner for aktiv deltagelse i organisasjonsarbeid
170 og folkevalgte fora». (§ 1 formål - Normalvedtekter for Senterkvinnene)

171 Senterkvinnene i Oppland har satt seg følgende mål for året:

- 172 • Være aktive når det gjelder politiske saker som landbruk og norsk mat,
173 levende bygder.
- 174 • Være aktive i stortingsvalgkampen 2025

175 **2.8 Studiearbeid**

176 En viktig del av organisasjonsarbeidet er kurs- og studieaktivitet. Studielederen
177 har en nøkkelrolle i å motivere og legge til rette for studiearbeid. Gjennom kursing
178 får medlemmene først og fremst kunnskap om politikk og politiske prosesser,
179 men samtidig skaper aktiviteten møteplasser og verksteder for å bygge en
180 organisasjon som setter dagsorden, med politisk og organisatorisk kompetanse i
181 alle ledd. Kunnskapsrike og engasjerte mennesker er den beste forutsetningen
182 for videre vekst og politikktutvikling i Senterpartiet. Studiearbeid kan
183 gjennomføres både digitalt og fysisk. Det er viktig at studietimene blir registrert.
184 Dette gir inntekter for lokallaget. Målet for Oppland Sp er 1500 studietimer i 2025!

185 Tiltak:

- 186 • Alle lokallag skal lage en plan for studiearbeidet og sette seg mål for antall
187 studietimer for året.
- 188 • Fylkesstudieleder arrangerer samling for lokallagsledere, studieledere og
189 kasserere: Hvorfor og hvordan drive studiearbeid?
- 190 • Kommunestyregruppene gjennomfører studieringen «Arbeid i
191 kommunestyregruppa».
- 192 • Alle lokallag gjennomfører studiearbeidet «Det grønne hjulet» så raskt som
193 mulig etter årsmøtet
- 194 • Alle lokallag gjennomfører «Klar for valgkamp - i hele Norge!» Fylkesstyret
195 er tilgjengelig som kursholdere for lokallagene når de gjennomfører
196 studiearbeid.

197 **2.9 Posisjoner og politiske saker**

198 Oppland Senterparti skal være en tydelig politisk aktør som engasjerer
199 mennesker og påvirker samfunnsutviklingen både lokalt, på fylke og nasjonalt. I
200 fylkes- og lokalpolitikken skal Senterpartiet være med å sette den politiske
201 dagsorden med aktive ordførere, kommunestyrerepresentanter og ei aktiv
202 fylkestingsgruppe. Posisjoner er viktig som middel for å få gjennomslag for

203 politikken vår. Det gjennomgående budskapet i politikken vår er nær folk og dette
204 skal være det etterlatte inntrykket hos folk.

205 Stortingsrepresentantene Bengt Fasteraune og Marit Knutsdatter Strand og
206 gruppeleder i fylkestingsgruppa Aud Hove deltar på fylkesstyremøta. Det er
207 ønskelig at disse og flere sentrale politikere besøker lokallaga jevnlig, og at disse
208 blir invitert til regionmøter gjennom året. Møtene bør brukes til informasjon,
209 inspirasjon og medlemspleie. Oppland Senterparti må også aktivt trekke på
210 Senterpartiets ledelse og stortingsgruppe utover våre egne representanter.

211 **2.10 Ordførerforum**

212 Å være folkevalgt, og spesielt ordfører kan være både krevende og ensomt.
213 Ordførerforumet skal være en arena for ordførerne der de kan oppleve
214 fellesskap, dele erfaringer, diskutere generelle problemstillinger og spesielle
215 saker. På første møte skal en leder og nestleder velges. Møtehyppighet skal
216 forumet selv ta stilling til. Leder, med nestleder som vara, har møte- og talerett i
217 fylkesstyret.

218 I tillegg kjem månedlig telefonmøte mellom Stortingsrepresentanter, Fylkestinget
219 og lokallaga, og webinar for alle medlemmer i samarbeid mellom fylkesstyret og
220 fylkestingsgruppa. Det er planlagt fysiske møter med stortings politikerne.

221 **3. Stillingsinstrukser og arbeidsfordeling for fylkesstyret**

222 For å få et godt fungerende fylkesstyre som er i stand til å lede
223 fylkesorganisasjonen og være til støtte for lokallaga, er det hensiktsmessig å ha
224 tydelig arbeidsfordeling. Leder sammen med pol.nest og org.nest utgjør AU. AU
225 skal sammen med kontoret sette sakslista og forberede de sakene som trengs til
226 møtene, samt tre sammen på kort varsel dersom kontoret treng raske avgjørelser
227 eller bistand. Det er AU i fylkesdelslagene, i sammen med gruppeleder i
228 fylkestinget som utgjør styret i Innlandet Senterparti.

229 **3.1 Leder**

- 230 • Sørge for innkalling til møte og sette sakslista i samråd med kontoret og
231 AU
- 232 • Leder er ansvarlig for å sette dagsorden på vegne av fylkeslaget

- 233 • Leder må være ute i lokallaga, minimum delta på et regionmøte i hver
234 region i løpet av året. Lokallaga og regionkontaktene finner datoer for
235 besøkene
- 236 • Leder er ansvarlig for å håndtere interne konflikter både på fylkesleddet,
237 men også bistå om lokallaga opplever samarbeidsproblemer
- 238 • Følge opp de politisk vedtatte resolusjonene fra fylkesårsmøtet.
- 239 • Er ansvarlig for at etiske retningslinjer blir gjennomgått. Når et nytt styre
240 konstitueres, skal arbeidsformen i styret gjennomgås

241 **3.2 Politisk nestleder**

- 242 • Er styreleders første vara
- 243 • Er ansvarlig for at det blir løfta minst en politisk sak inn i fylkestyret som
244 ender i en resolusjon på hvert fylkestyremøte
- 245 • Følge opp resolusjoner som er vedtatt oversendt til styret, fra
246 fylkesårsmøtet
- 247 • Ansvarlig for årsmeldinga til fylkesårsmøtet
- 248 • Sørge for god dialog med gruppeleder i fylkestinget slik at man er godt
249 oppdatert på den politiske dagsordenen i fylket, i god tid før
250 fylkestyremøte
- 251 • Sammen med gruppeleder ta initiativ til webinar for medlemmene med
252 aktuelle politiske saker

253 **3.3 Organisatorisk nestleder**

- 254 • Følge opp arbeidsplanen gjennom heile året
- 255 • Følge opp lokallaga sine organisatoriske arbeid
- 256 • Sette i verk og følge opp ulike tiltak for organisasjonsbygging
- 257 • Er ansvarlig for å sørge for medlemsrekruttering gjennom hele året og
258 oppfølging av nye medlemmer
- 259 • Lage utkast til arbeidsplan

260 **3.4 Studieleder**

- 261 • Sette seg inn i handbok for studieledere
- 262 • Være bindeleddet mellom fylkeslaget og Senterpartiets studieforbund
- 263 • Formidle informasjon videre til styret og lokallagenes studieledere

- 264 • Planlegge og gjennomføre et opplæringstiltak i fylkesstyret
265 • Følge opp og sørge for at det blir gjennomført opplæringstiltak i alle
266 lokallag

267 **3.5 Regionkontakter (styremedlemmer)**

- 268 • Skal representere sine lokallag inn i styret, og styret ut i lokallaga
269 • Sørge for at det blir gjennomført to regionmøter per år, derav invitere
270 fylkesleder/styret på minst et av dem
271 • Regionkontaktene skal være i kontakt med sine respektive lokallag både
272 før og etter fylkesstyremøte

273 **3.6 Gruppeleder**

- 274 • Bindeledd mellom fylkesstyret og fylkestingsgruppa
275 • Sørge for at fylkestingsgruppa er orientert om fylkesstyrets arbeid
276 • Løfte saker som treng politisk avklaring i fylkesstyret
277 • Er ansvarlig for å orientere lokallagene om saker på fylkestinget
278 • Sammen med pol.nest ta initiativ til webinar for medlemmene med
279 aktuelle politiske saker

280 **3.7 Stortingsrepresentant, Senterungdommens representant og** 281 **Senterkvinnene sin representant**

- 282 • Bindeledd mellom fylkesstyret og egen virksomhet/organisasjon
283 • Sørge for at fylkesstyret er orientert om aktivitet
284 • Løfte saker til politisk diskusjon eller avklaring i fylkesstyret dersom det er
285 aktuelt

4. Datoplan Innlandet Senterparti 2025

Måned	Dato	Aktivitet
Januar	<i>Lokallagsårsmøter - må ifølge vedtektene avholdes i løpet av januar.</i>	
	13.-14.	Kandidatskolering, Quality Airport Hotel Gardermoen
	21.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	22.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
Februar	11.-12.	Fylkesting
	15.-16.	Fylkesårsmøte for Hedmark og Oppland Senterparti. Scandic Hamar
	19.	Siste nytt fra Stortinget og fylkestinget
	19.	Arbeidsutvalget Oppland. Teams
	19.	Fylkesårsmøte Innlandet Senterparti (Teams)
Mars	5.	Delegasjonsmøte Oppland, Landsmøteutsendinger. Teams
	11.	Fylkesstyremøte Hedmark
	14.-16.	Vårslepp, Senterungdommen
	17.	Landsstyremøte, på Teams
	19.	Siste nytt fra Stortinget og fylkestinget
	19.	Delegasjonsmøte Oppland, Landsmøteutsendinger. Teams
	27.-30.	LANDSMØTE I SENTERPARTIET, Haugesund
	31.	Ordførerkonferanse, i tiknytning til KS' Toppmøte 1. april, begge på Radisson Blu Scandinavia Hotel i Oslo.
April	8.-10.	Fylkesting
	23.	Fylkesstyremøte Oppland, Fylkeskontoret
	26.	Nasjonal aksjonsdag
	28.	Fylkesstyremøte Hedmark
Mai	7.	Siste nytt fra Stortinget og fylkestinget
	14.	Arbeidsutvalget Oppland. Teams
	19.	Digitalt landsstyremøte i Senterkvinnene
	20.	Fylkesstyremøte Hedmark
Juni	11.	Arbeidsutvalget Innlandet. Hamar
	11.	Fellesmøte Hedmark SP, Oppland SP og Innlandet Fylkestingsgruppe / Sommeravslutning (Dagmøte, Hamar)
	14.	Kvinner Kan! – kurs i regi av Senterkvinnene
	17.-19.	Fylkesting

	18.	Siste nytt fra Stortinget og fylkestinget
Juli		Møtefri
August	31.7.-3.8	Sommerleir, Senterungdommen
	2.	Nasjonal aksjonsdag
	11.	Arbeidsutvalget Oppland. Teams
	26.	Fylkesstyremøte Hedmark
September	8.	STORTINGSVALG OG SAMETINGSVALG
	15.	Fylkesstyremøte Hedmark
	17.	Fylkesstyremøte Oppland SP, Teams
	22.	Landsstyremøte Senterpartiet, Oslo-området
	27.-28.	Landsstyremøte i Senterkvinnene
Oktober	14.	Fylkesstyremøte Hedmark
	17.-18.	Fylkesstyremøte Oppland SP. Teams
	21.-23.	Fylkesting
	25.-26.	Grønn Inspirasjon – kurs i regi av Senterkvinnene
	29.-31.	Medarbeiderkonferanse, Støtvig Hotel, Moss
November	7.-9.	Landsmøte Senterungdommen
	10.-11.	Landsstyremøte, Oslo-området
	12.	Arbeidsutvalget Oppland. Teams
	18.	Fylkesstyremøte Hedmark
Desember	10.	Fellesmøte Hedmark SP, Oppland SP og Innlandet Fylkestingsgruppe. Lillehammer
	16.-18.	Fylkesting
2026		
Januar	20.	Fylkesstyremøte Hedmark
	21.	Fylkesstyremøte Oppland